



COMUNE DI CALTANISSETTA

Provincia di Caltanissetta

DIREZIONE 4^A - UFFICIO RISORSE UMANE.

ALL' UFFICIO DI GABINETTO DEL SINDACO

SEDE

**OGGETTO: INTERROGAZIONE N. 101005 - Consiglieri comunali A.A.Turturici e C. Vagginelli –
Lista : Caltanissetta Futura e Democratica, su - Scorrimento graduatorie dei concorsi espletati
dal Comune di Caltanissetta -.**

Risposte ai quesiti:

- 1) Le graduatorie dei concorsi espletati sono state finora utilizzate per il reclutamento delle figure previste dai Piani del Fabbisogno degli anni passati, fino al 2023. E' in atto lo scorrimento che riguarda i posti resisi disponibili in quanto i neo assunti si sono dimessi (un posto di tecnico e un posto di agente di PM). Nel Piano del fabbisogno 2024, approvato dalla precedente Giunta con Delibera n. 38 del 08/04/2024 non sono previsti scorrimenti in quanto si dovranno reclutare figure diverse da quelle inserite nelle graduatorie. Si evidenzia inoltre che il suddetto Piano del Fabbisogno è stato approvato dopo la scadenza della graduatoria del concorso per operatori di categoria A, scaduta nel febbraio del corrente anno, e che non sono state attivate procedure concorsuali per le assunzioni della ex categoria B. L'Amministrazione, al riguardo, sta verificando la possibilità di soluzioni alternative per sopperire alla carenza di operatori e operatori esperti (ex cat. A e B) mediante l'utilizzo di personale ASU di cui all'art. 30, comma 1, della legge regionale n. 5/2014, disponibile al passaggio presso questo Comune.
- 2) Non si registra alcun ritardo nel reclutamento per scorrimento delle graduatorie e le assunzioni previste sono state effettuate. In atto l'Amministrazione sta effettuando una ricognizione dei reali bisogni dei vari uffici e valuterà l'opportunità di fare modifiche al Piano del Fabbisogno, prevedendo eventuali scorrimenti di graduatorie, compatibilmente con il rispetto dei limiti di spese per il personale imposti dalla legge.
- 3) Le prospettive future di assunzione dipendono soprattutto dai Comuni che hanno fatto richiesta di condivisione delle graduatorie, che hanno stipulato convenzione con questo Comune e che stanno effettuando le assunzioni dei candidati. Tali Comuni sono : Comune di Palermo – assunzione di n. 16 agenti di PM ; Comune di Belpasso – assunzione di un istruttore tecnico ; Comune di Santa Caterina Villarmosa – assunzione di un funzionario di P.M. ; Comune di Caltagirone – assunzione di un Funzionario Tecnico ; Comune di Bagnara Calabria – assunzione di un istruttore tecnico ; Comune di Acì S. Antonio – assunzione di un Funzionario Tecnico ;

Ulteriori richieste di disponibilità all'utilizzo delle graduatorie, ma non perfezionate da richiesta di Convenzione, sono : Comune di Siracusa – graduatoria di istruttore contabile ; Comune di Mazzara del Vallo - graduatorie relative ai profili tecnici e Amministrativi

Ufficio Risorse Umane

Dirigente: Dott. C. Bennardo

E-mail: ufficio.personale@comune.caltanissetta.it

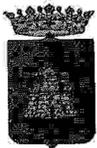
Corso Umberto 1°, 134 - 93100 Caltanissetta (CL)

Sito: WWW.COMUNE.CALTANISSETTA.IT

Responsabile di E.Q.: Dott. Giuliana Licata

PEC: ufficio.personale@pec.comune.caltanissetta.it

TEL. 0934-74231/221



COMUNE DI CALTANISSETTA

Provincia di Caltanissetta

DIREZIONE 4^A - UFFICIO RISORSE UMANE.

categorie C e D ; Petralia Sottana – graduatoria Funzionario Informatico ; Comune di Pollina e Priolo Gargallo – Istruttore tecnico.

4) Il cronoprogramma delle assunzioni è il Piano del Fabbisogno annuale, nel quale sono descritte sia le figure da assumere che le modalità di reclutamento; si evidenzia che le procedure di reclutamento, una volta avviate, non consentono di prevedere tempi certi a causa delle innumerevoli variabili che intervengono, soprattutto nelle procedure concorsuali.

5) Si evidenzia che una volta completate le procedure di reclutamento, per l'assunzione e l'immissione in servizio dei cittadini idonei è comunque necessario che l'Ente sia in regola con i "**requisiti assunzionali**" che i comuni devono rispettare e che possono essere sintetizzati nei seguenti:

→ rispetto del CRITERIO DELLA SOSTENIBILITÀ FINANZIARIA DELLA SPESA DEL PERSONALE E DELLIMITO DELLA CAPACITÀ ASSUNZIONALE di cui al D.M. del 17/03/2020 (cd. "**decreto soglie**") e all'art.33 del D.L. n. 34/2019;

- rispetto del LIMITE DI SPESA DEL PERSONALE, di cui ai commi 557/562 della Legge n. 296/2006(cd. "**criterio della riduzione tendenziale**");

- rispetto delle SCADENZE DI LEGGE PER L'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE, DEL RENDICONTO DELLA GESTIONE E DEL BILANCIO CONSOLIDATO, con invio entro 30 giorni dallascadenza alla **B.D.A.P.**;

- APPROVAZIONE GIUNTALE, entro 30 GIORNI dal bilancio, del **P.I.A.O.**, sottosezioni della PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (P.T.F.P. - con il parere dei revisori),del PIANO DELLE AZIONI POSITIVE e del PIANO DELLE PERFORMANCE;

- APPROVAZIONE GIUNTALE DELLA RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE **ECCEDENZE** DI PERSONALE E DELLE SITUAZIONI DI SOPRANNUMERO;

- CORRETTA GESTIONE E CERTIFICAZIONE DEI CREDITI ATTRAVERSO L'APPOSITA PIATTAFORMA DEL M.E.F. (**P.C.C.**).

6) Tenuto conto di quanto sopra descritto si evidenzia che la velocizzazione degli inserimenti riguarda l'intera attività gestionale e amministrativa dell'Ente e deve considerare i „tempi burocratici necessari“ al perfezionamento delle assunzioni.

7) Riguardo alla trasparenza e comunicazione agli interessati si evidenzia che le pochissime richieste di informazione pervenute agli uffici, sono state puntualmente evase sia verbalmente che per iscritto. Si precisa che non possono essere diffuse e pubblicate le graduatorie contenenti la specifica delle rinunce/dimissioni dei candidati per ragioni di privacy.

L'ASSESSORE alle RISORSE UMANE

Matilde Falcone

Ufficio Risorse Umane

Dirigente: Dott. C. Bennardo

E-mail: ufficio.personale@comune.caltanissetta.it

Corso Umberto 1°, 134 - 93100 Caltanissetta (CL)

Sito: WWW.COMUNE.CALTANISSETTA.IT

Responsabile di E.Q.: Dott. Giuliana Licata

PEC: ufficio.personale@pec.comune.caltanissetta.it

TEL. 0934-74231/221