



Comune di Caltanissetta

DIREZIONE 4 - SERVIZI FINANZIARI - TRIBUTI - ECONOMATO - AFFARI GENERALI -
RISORSE UMANE

Determinazione n° 1563 del 18/09/2026

Riferita alla Proposta N. 1678

OGGETTO: ASSUNZIONE NEI RUOLI ORGANICI DEL COMUNE DI CALTANISSETTA, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 1 (UNO) DIRIGENTE TECNICO - CCNL RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI, PREVISTO NEL PIANO ASSUNZIONALE 2026, TRAMITE UTILIZZAZIONE, IN FORZA DI CONVENZIONE, DI GRADUATORIA VIGENTE DEL COMUNE DI RENDE (CS), APPROVATA CON D.D. N. 846 DEL 04/06/2024

IL DIRIGENTE
(D.S. n. 125 del 22/12/2023)

RICHIAMATE:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 104 del 29/12/2025 con la quale è stato approvato il DUP 2026/2028;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 105 del 29/12/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026/2028;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 22/01/2026 con la quale è stato approvato il PEG 2026/2028;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 22/04/2026 con la quale è stato approvato il Rendiconto della gestione 2025 e la Relazione Illustrativa della Giunta Comunale al rendiconto della gestione 2025;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 30/04/2026 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026/2028;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 01/09/2026 con la quale è stato approvato l'aggiornamento della Sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2026/2028, adottato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 30/04/2026;
- la Deliberazione n. 38 dell'11/04/2025 con la quale la Giunta Comunale ha approvato la sezione 3.3 relativa al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale facente parte del PIAO 2025/2027, prevedendo nel Piano assunzionale 2026 la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Tecnico tramite procedura concorsuale o utilizzo graduatorie vigenti di altri Enti, previa mobilità di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/01;

DATO ATTO dell'esito negativo della comunicazione obbligatoria di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. effettuata con nota prot. n. 92689 del 24/07/2025;

DATO ATTO CHE:

- con la Deliberazione n. 112 del 22/07/2025 la Giunta Comunale ha effettuato un ulteriore aggiornamento alla sezione 3.3. del PIAO 2025/2027, disponendo di provvedere al reclutamento di n. 1 Dirigente Tecnico tramite procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30, co. 1, del D.Lgs. n. 165/01 e s.m.i., da avviare e concludere nel 2025, stante l'imminente pensionamento del Dirigente Tecnico della Direzione 3 – Urbanistica e Mobilità;
- con la Determinazione Dirigenziale n. 1291 del 29/07/2025 è stata indetta la procedura di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30, co. 1, del D.Lgs. n. 165/01, per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, mediante selezione per titoli e colloquio, di n. 1 posto di Dirigente Tecnico;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 1595 del 26/09/2025 di presa d'atto dell'esito negativo della procedura di mobilità per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Tecnico, indetta con Determinazione n. 1291 del 29/07/2025;

RILEVATO che con la Deliberazione n. 175 del 27/11/2025 la Giunta Comunale ha effettuato un ulteriore aggiornamento della sezione 3.3 recante “Piano del fabbisogno di personale” facente parte del PIAO 2025/2027, prevedendo nel Piano assunzionale 2026, la modifica della modalità di reclutamento di n. 1 posto di Dirigente Tecnico, disponendo all'uopo l'utilizzo di graduatorie vigenti di altri Enti previa stipula di apposita convenzione, ed in caso di esito negativo della superiore procedura di provvedere al reclutamento della predetta figura dirigenziale tramite attivazione di procedura concorsuale, fermo restando che l'immissione in servizio verrà effettuata nell'anno 2026;

VISTO l'art. 3, comma 61 terzo periodo, della legge n. 350/2003, che prevede per le pubbliche amministrazioni la possibilità di utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altri Enti previo accordo tra le amministrazioni stesse;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 141 del 02/02/2026, con la quale il Comune di Caltanissetta ha avviato la procedura per il reclutamento di n.1 (uno) Dirigente Tecnico - qualifica unica dirigenziale - CCNL Area Dirigenza Funzioni Locali, mediante utilizzazione di graduatorie vigenti di altri enti del comparto Funzioni Locali;

VISTE le note trasmesse a mezzo PEC in data 03/02/2026, acquisite al protocollo generale ai nn. 13392, 13397, 13404 e 13399, con le quali la Direzione Risorse Umane ha formulato istanza di interpello — rispettivamente ai Comuni di Enna, Bagheria (PA), Alcamo (TP) e alla Città Metropolitana di Palermo — per verificare la disponibilità all'utilizzo di graduatorie concorsuali in corso di validità per il profilo di Dirigente Tecnico, ai fini dell'assunzione a tempo pieno e indeterminato, previa sottoscrizione di apposita convenzione;

DATO ATTO che nelle predette note veniva assegnato agli Enti interpellati un termine di 10 giorni dal ricevimento per manifestare il proprio assenso;

CONSIDERATO che la Città Metropolitana di Palermo, con nota acquisita al prot. n. 19214 del 16/02/2026, ha comunicato la propria indisponibilità alla condivisione della graduatoria;

RILEVATO, altresì, che non è pervenuto alcun riscontro da parte dei restanti Enti interpellati e che i termini assegnati per l'espressione della disponibilità risultano infruttuosamente decorsi;

VISTE le ulteriori note PEC trasmesse in data 04/02/2026, acquisite al protocollo generale ai nn. 13882, 13876, 13907, 13900, 13414 e 13421, con le quali è stata interpellata la disponibilità dei Comuni di Reggio Calabria, Cosenza, Rende (CS), Corigliano-Rossano (CS), Napoli e Aversa (CE);

RILEVATO che per i Comuni di Corigliano-Rossano e Aversa non è pervenuto alcun riscontro nei termini assegnati;

PRESO ATTO delle note di riscontro positivo pervenute dai Comuni di Reggio Calabria (prot. n. 14945), Cosenza (prot. n. 17903), Rende (prot. n. 19215) e Napoli (prot. n. 15946), le quali hanno manifestato la disponibilità teorica alla condivisione delle proprie graduatorie;

CONSIDERATO che in base alla Procedura A), comma 10, del Regolamento per il reclutamento del personale mediante l'utilizzo di graduatorie vigenti di altri Enti del comparto Funzioni Locali, approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 86 del 27/07/2022, nel caso di più risposte positive da parte degli Enti interpellati, *“i criteri di scelta della graduatoria da utilizzare da indicare nella Determinazione Dirigenziale sono: la graduatoria di più recente formazione ovvero la graduatoria che è stata meno utilizzata in relazione al numero di vincitori ovvero la graduatoria dell'ente che ha la sede più vicina ovvero la graduatoria dell'ente la cui risposta che è pervenuta all'ente per prima ovvero il sorteggio ovvero la selezione comparativa effettuata, tra il primo candidato utilmente collocato di ognuna delle graduatorie degli enti che hanno dato risposta positiva. Tali criteri possono essere utilizzati anche in forma combinata, ma non possono comunque modificare l'esito della graduatoria”*;

PRESO ATTO che con riferimento ai suddetti criteri di scelta da adottare, con Determinazione Dirigenziale n. 141 del 02/02/2026, con la quale si è avviata la procedura per il reclutamento di n.1 Dirigente Tecnico, è stato individuato il seguente criterio di scelta: *“la graduatoria dell'ente che ha la sede più vicina”*;

PRESO ATTO che con Deliberazioni nn. 35 del 17/03/2026 e 45 del 16/04/2026 la Giunta Comunale ha approvato i relativi schemi di convenzione con il Comune di Reggio Calabria e il Comune di Cosenza per l'utilizzo delle graduatorie finali di merito di Dirigente Tecnico, autorizzando il Dirigente Risorse Umane alla relativa sottoscrizione;

PRECISATO che, nel rispetto dei criteri di priorità fissati dal Regolamento comunale e richiamati con Determinazione Dirigenziale n. 141 del 02/02/2026, l'Amministrazione ha interpellato in prima istanza i soggetti idonei inseriti nella graduatoria del Comune di Reggio Calabria e, solo a seguito dell'esito infruttuoso della stessa, ha avviato lo scorrimento della graduatoria del Comune di Cosenza;

DATO ATTO che anche la procedura di interpello avviata nei confronti dei candidati idonei della graduatoria del Comune di Cosenza si è conclusa negativamente per la rinuncia degli stessi e che l'esito infruttuoso di entrambe le procedure è stato formalmente comunicato ai rispettivi Enti titolari con note dell'Ufficio Risorse Umane prot. n. 53255 del 29/04/2026 (per il Comune di Reggio Calabria) e prot. n. 69833 del 03/06/2026 (per il Comune di Cosenza);

VISTA, in particolare, la nota del Comune di Rende (CS) prot. n. 8565 del 13/02/2026, acquisita al protocollo generale di questo Ente al n. 19215 del 16/02/2026, avente ad oggetto il riscontro alla nota prot. n. 13907/2026 e con la quale si confermava la disponibilità alla concessione dell'utilizzo della graduatoria di idonei al concorso per il profilo di Dirigente Tecnico, richiedendo contestualmente la conferma della disponibilità da parte di questa Amministrazione al versamento di una quota di contributo forfettario pari a € 1.000,00 a titolo di rimborso spese concorsuali;

RICHIAMATA la Deliberazione n. 69 del 17/06/2026 con la quale la Giunta Comunale ha approvato lo schema di convenzione con il Comune di Rende (CS) per l'utilizzo della graduatoria finale di merito, per la copertura a tempo pieno e indeterminato, di n.1 (uno) posto di Dirigente Tecnico, qualifica unica dirigenziale, autorizzando il Dirigente Risorse Umane alla sottoscrizione della stessa;

DATO ATTO CHE la suddetta convenzione si è perfezionata in data 28/07/2026, come da nota prot. n. 95854/2026;

RICHIAMATO l'art. 4 della menzionata convenzione, il quale stabilisce che questo Ente corrisponderà al Comune di Rende la somma di € 1.000,00 a titolo di rimborso forfettario delle spese concorsuali, precisando che tale somma diventerà esigibile unicamente all'esito dell'effettiva immissione in servizio del candidato individuato;

PRESO ATTO che effettuato lo scorrimento della predetta graduatoria è stato individuato per l'assunzione il candidato idoneo collocato in graduatoria alla posizione n. 2;

VISTA la nota prot. n. 96540 del 29/07/2026, con la quale la Direzione Risorse Umane ha comunicato al candidato idoneo collocato in graduatoria alla posizione 2 l'avvenuta individuazione per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato presso il Comune di Caltanissetta, invitandolo a confermare la propria disponibilità ad accettare la proposta di assunzione ed a produrre la documentazione relativa ai titoli dichiarati e valutati dalla Commissione esaminatrice;

VISTA la nota acquisita al prot. al n. 98280 del 03/08/2026, con la quale il 2° classificato, Arch. Di Mare Alberto ha manifestato la propria disponibilità all'assunzione ed ha trasmesso la documentazione richiesta, dichiarando di prestare attualmente servizio alle dipendenze del Comune di Reggio Calabria e di optare per l'assunzione presso il Comune di Caltanissetta;

ACCERTATO che dalla verifica della documentazione prodotta dal candidato idoneo e dalla documentazione acquisita d'ufficio, risultano confermate le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione concorsuale;

RITENUTO, pertanto, di rinviare a successivo e separato provvedimento dirigenziale l'impegno di spesa e la contestuale liquidazione dell'importo di € 1.000,00 in favore del Comune di Rende, da adottarsi all'atto dell'effettiva presa di servizio dell'Arch. Di Mare Alberto;

RICHIAMATA la nota prot. n. 67888 del 28/05/2026 con la quale la Direzione Servizi Finanziari ha attestato che:

a) Il bilancio di previsione 2026 è approvato secondo le seguenti risultanze: la spesa del personale rispetta quanto previsto dall'art. 1, comma 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 , cioè la spesa per il 2026 è inferiore al valore medio della spesa 2011/2013, in coerenza con le conclusioni a cui è giunta la Corte dei Conti, Sezione Autonomie, con Deliberazione n. 16 del 04/05/2016;

b) sulla base delle previsioni di cui all'art. 33 del D. L. n. 34/2019 e dell'art. 4 del Decreto attuativo del 17 marzo 2020, il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti, sulla base del rendiconto 2024, è il seguente 19,67% e di conseguenza il Comune di Caltanissetta si colloca nella fascia degli enti virtuosi;

c) il rendiconto 2025 è stato approvato dal Consiglio Comunale con Deliberazione n. 19 del 22/04/2026;

d) i dati relativi al bilancio di previsione 2026/2028 e il rendiconto 2025 sono stati trasmessi alla BDPA;

e) il Comune di Caltanissetta sulla base dell'ultimo rendiconto approvato (2025), non versa nelle situazioni di Ente strutturalmente deficitario secondo quanto previsto dall'art. 242 del TUEL;

f) l'Ente non è obbligato a redigere il bilancio consolidato;

DATO ATTO che viene rispettato il rapporto dipendenti/popolazione in relazione a quanto disposto dal Decreto del Ministero dell'Interno emanato in data 18/11/2020;

DATO ATTO che a seguito della scopertura di n. 2 disabili (L. 68/99, art. 1) di cui al prospetto informativo disabili 2025, questo Ente, ai fini dell'adempimento dell'obbligo assuntivo dettato dagli artt. 3 e 18 della legge n. 68/99, ha inoltrato apposita richiesta al Centro per l'Impiego di Caltanissetta;

DATO ATTO che si è provveduto alla trasmissione dei Piani triennali dei fabbisogni di personale alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter, co. 5, del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017;

DATO ATTO, altresì, che si è provveduto alla pubblicazione dei PIAO sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, nonché sul sito istituzionale dell'Ente dedicato alla trasparenza;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere all'assunzione nei ruoli organici del Comune di Caltanissetta, a tempo pieno ed indeterminato, con inquadramento nel profilo professionale di Dirigente Tecnico di cui al Piano assunzionale 2026, dell'Arch. Di Mare Alberto, classificato in graduatoria alla posizione n. 2, con decorrenza dal 07/10/2026, previa sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro;

DATO ATTO che l'assunzione del predetto candidato è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel rispetto delle norme vigenti in materia di rapporto di lavoro;

DATO ATTO che con Deliberazione n. 10 del 03/02/2026 la Giunta Comunale, a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., ha attestato l'assenza di personale in esubero ed in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali o finanziarie dell'Ente;

VISTO che l'ente rispetta tutte le condizioni previste per potere dare corso ad assunzioni di personale;

VISTO il rispetto dei vincoli dettati dal legislatore per le assunzioni di personale a tempo indeterminato;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area Funzioni Locali, sottoscritto in data 23/02/2026;

VERIFICATO, pertanto, che sussistono tutti i requisiti previsti dalla legge per procedere alla superiore assunzione a tempo pieno e indeterminato;

VISTO l'allegato schema di contratto individuale di lavoro (Allegato A) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ritenuto di doverlo approvare;

PRESO ATTO delle dichiarazioni rese dal predetto candidato relative all'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui all'art. 20 del D.lgs. n. 39/2013, nonché delle dichiarazioni di insussistenza di cause di incompatibilità richiamate dall'art. 60 e ss. del DPR 10 gennaio 1957, n. 3 e dall'art. 53 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., né in alcuna situazione di conflitto di interesse, come disposto dal Codice di comportamento dell'Ente;

PRECISATO che la spesa relativa al trattamento stipendiale, oltre agli oneri a carico dell'Ente, trova adeguata copertura finanziaria ed è ricompresa negli appositi stanziamenti previsti per le spese di personale nel bilancio di previsione vigente, che presentano la necessaria disponibilità;

DATO ATTO che sono state rispettate le prescrizioni relative alle misure di prevenzione della corruzione, previste nella sezione 2.3 “Rischi corruttivi e trasparenza” del PIAO 2026/2028, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 30/04/2026;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento è il Dirigente della Direzione IV Risorse Umane Dott. Claudio C. Bennardo, giusto D.S. n. 125 del 22/12/2023, email: ufficio.finanze@comune.caltanissetta.it;

DATO ATTO che il soggetto titolare del potere sostitutivo del presente procedimento è il Segretario Generale dell'Ente Dott.ssa Cinzia Chirieleison giusto D.S. n. 69 del 08/10/2024, email segretario generale@comune.caltanissetta.it;

VISTI:

- il T.U.EE.LL., approvato con il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- la Legge n. 190/2012 recante Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione;
- l'O.R.EE.LL.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il CCNL dell'Area Funzioni Locali sottoscritto in data 23/02/2026;
- il Regolamento per l'accesso agli impieghi nel Comune di Caltanissetta approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 10/07/2026;
- il Regolamento per il reclutamento del personale mediante l'utilizzo di graduatorie vigenti di altri Enti del comparto Funzioni Locali approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 86 del 27/07/2022;
- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/00 secondo il quale spettano al Dirigente gli atti di amministrazione e gestione del personale e l'art. 4 del D.Lgs. n. 165/01 e s.m.i.;
- il vigente Statuto Comunale;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

DI PRENDERE ATTO della convenzione sottoscritta con il Comune di Rende (CS) per l'utilizzo della graduatoria in corso di validità relativa al concorso pubblico indetto per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di un posto di Dirigente Tecnico, CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali ed approvata dallo stesso Ente con Determinazione Dirigenziale n. 846 del 04/06/2024;

DI PRENDERE ATTO dell'individuazione del candidato idoneo Arch. Di Mare Alberto, classificato in graduatoria alla posizione n. 2, per la copertura nei ruoli organici del Comune di Caltanissetta, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 (uno) posto di Dirigente Tecnico previsto dal Piano

assunzionale 2026;

DI PRENDERE ATTO della disponibilità all'assunzione presso questo Ente, manifestata dall'Arch. Di Mare Alberto con nota acquisita al prot. n. 98280 del 03/08/2026;

DI INDIVIDUARE E NOMINARE quale candidato idoneo all'assunzione per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 (uno) posto di Dirigente Tecnico, accertata la regolarità della documentazione e il possesso dei requisiti prescritti, l'Arch. Di Mare Alberto;

DI PROCEDERE, previa sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro, all'assunzione nei ruoli organici del Comune di Caltanissetta, a tempo pieno ed indeterminato, con inquadramento nell'Area delle Funzioni Locali, come definita dal CCNQ 10/08/2022, nel profilo professionale di "Dirigente Tecnico" – CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali del 23/02/2026 – dell'Arch. Di Mare Alberto con decorrenza dal 07/10/2026;

DI APPROVARE lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);

DI DARE ATTO che, ai sensi dell'art. 4 della convenzione approvata con D.G.C. n. 69/2026 e sottoscritta in data 28/07/2026, si provvederà con successivo e separato provvedimento all'impegno di spesa e alla liquidazione della somma forfettaria di € 1.000,00 in favore del Comune di Rende a titolo di rimborso spese concorsuali, condizionatamente all'effettiva immissione in servizio del dirigente;

DI PROCEDERE alla stipula del contratto individuale di lavoro con il predetto candidato dando atto che la convocazione per la sottoscrizione è fissata per il giorno 06/10/2026;

DI ATTRIBUIRE al candidato il trattamento economico-retributivo previsto dal vigente CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali, sottoscritto in data 23/02/2026;

DI DARE ATTO che è stata accertata, ai sensi dell'art.183, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000, la compatibilità del seguente programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

DI DARE ATTO che la spesa relativa al trattamento stipendiale, oltre agli oneri a carico dell'Ente, trova adeguata copertura finanziaria ed è ricompresa negli appositi stanziamenti previsti per le spese di personale nel bilancio di previsione vigente, che presentano la necessaria disponibilità;

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento al Responsabile del Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa a norma dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. n. 267/2000;

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento al predetto candidato, al Comune di Rende (CS) ed all'Ufficio gestione economica e giuridica del personale per quanto di competenza;

DI PUBBLICARE il provvedimento approvato all'Albo pretorio online e sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso" ed alla sezione "Provvedimenti", sottosezione "Provvedimenti Dirigenti";

DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

DI ATTESTARE che in merito al presente atto non vi è conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990 e dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013;

Il Dirigente Risorse Umane

AVVERTENZE

Ai sensi degli artt. 3, quarto comma e 5, terzo comma, della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i., avverte che:

Il responsabile del presente procedimento è il Dirigente giusto D.S. n. 125 del 22/12/2023, Dott. Claudio C. Bennardo, email: ufficio.finanze@comune.caltanissetta.it;

I soggetti titolari del potere sostitutivo del presente provvedimento sono:

- per il Responsabile del procedimento, il Segretario Generale dell'Ente Dott.ssa Cinzia Chirieleison giusto D.S. n. 69 del 08/10/2024, email segretariogenerale@comune.caltanissetta.it;

Contro il presente provvedimento è ammesso:

- ricorso amministrativo in opposizione entro 30 giorni dall'avvenuta pubblicazione o notificazione se prevista;

- ricorso giurisdizionale, nel termine di 60 giorni dalla data di scadenza di pubblicazione all'albo o dalla data di notificazione o comunicazione se prevista, al Tribunale Amministrativo Regionale di Palermo (Legge 6 dicembre 1971, n. 1034), oppure, in via alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia, da proporre entro 120 giorni dalla scadenza del termine di pubblicazione all'albo o dalla data di notificazione o comunicazione se prevista (art. 23, co. 4 dello Statuto Regionale, approvato con r.d.lgs. 15.5.1946, n. 455 e convertito in Legge Costituzionale 26.2.1948, n. 2).

Il Responsabile dell'atto:F.to Dott. Claudio Bennardo

Sulla presente proposta si esprime parere Favorevole di Regolarita' Tecnica, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Caltanissetta, 18/09/2026

Dirigente - D.S. n° 125 del 22/12/2023
Bennardo Claudio Carmelo / InfoCamere S.C.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale